

П О Л О Ж Е Н И Е

**О ЗАРАЙСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки (далее – Положение Профсоюза) разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1, пунктом 3 статьи 13 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и является внутрисоюзным нормативным правовым актом территориальной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки является структурным звеном Профсоюза.

1.3. Зарайская территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории городского округа Зарайск.

1.4. Территориальная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-экономических и иных прав и льгот членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.5. Зарайская территориальная организация Профсоюза действует на основании действующего законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и иных его нормативных актов, решений Московской областной организации Профсоюза, Центрального совета Профсоюза и настоящего Положения.

1.6. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность территориальной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Территориальная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация является юридическим лицом.

1.9. Выборным коллегиальным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет, который в пределах своих полномочий осуществляет права и обязанности юридического лица от имени профсоюзной организации.

Профсоюзная организация имеет смету, счет в банке, печать, соответствующие единым образцам, утвержденным ТК профсоюза.

1.10. Профсоюзная организация может иметь в собственности обособленное имущество, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.11. В соответствии с Уставом Профсоюза член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

2.1. Основной целью профсоюзной организации является реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-экономических прав, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне муниципального образования при взаимодействии органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами профсоюзной организации являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий первичных организаций Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, Московской областной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-экономических и иных прав и интересов членов профсоюза на уровне муниципального образования.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации.

2.2.3. Создание условий для реализации профсоюзных прав по защите социально-экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.

2.2.4. Представительство прав и интересов членов Профсоюза в органах местного самоуправления.

2.2.5. Участие в разработке нормативных актов, разработке и реализации программ развития на уровне муниципального образования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

2.2.6. Обеспечение первичных профсоюзных организаций правовой и социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности организаций профсоюза и их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач Зарайская территориальная организация профсоюза через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет переговоры, заключает территориальное соглашение с органами местного самоуправления, муниципальными органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования, содействует их реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально – трудовые права работников, а также по вопросам социально – экономической политики, формирования социальных программ на уровне муниципального образования и другим вопросам, затрагивающим интересы членов Профсоюза.

2.3.3. Принимает участие в разработке муниципальных программ занятости, реализации мер по социальной защите работников - членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, в том числе по повышению квалификации и переподготовке высвобождаемых работников образования.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников отрасли на уровне муниципального образования, а также контроль за выполнением районного соглашения и коллективных договоров.

2.3.5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.6. Обращается с заявлениями в органы, рассматривающие трудовые споры по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.8. Изучает уровень жизни работников образования, обучающихся в образовательных учреждениях на уровне муниципального образования, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через предусмотренные Уставом Профсоюза кредитные союзы, фонды социальной помощи и защиты, забастовочные фонды; принимает участие в разработке предложений по определению критериев уровня жизни работников образования, по регулированию доходов членов Профсоюза (оплаты труда, пенсий, других социальных выплат), исходя из действующего законодательства об оплате труда работников образования с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги на уровне муниципального образования.

2.3.9. Содействует развитию негосударственного медицинского страхования и отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта на уровне муниципального образования. негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза.

2.3.10. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения, учреждений

2.3.11. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.12. В случае нарушения законодательства, регулирующего отношения собственности в сфере образования на уровне муниципального образования, принимает соответствующие меры по предотвращению незаконной приватизации образовательных учреждений, их объектов социально-бытовой сферы, иной материально-технической базы.

2.3.13. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям.

2.3.14. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Основные права:

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной исполнительной и судебной власти);

участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза и Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза;

направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

3.2. Основные обязанности:

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

IV. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

4.1. Членство в Профсоюзе:

4.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, обучающиеся в образовательных учреждениях профессионального образования, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации;

4.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

4.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учебы.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в Зарайскую территориальную организацию профсоюза.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

4.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

4.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы, учебы.

4.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

4.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями ТК профсоюза.

V. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа; добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учебы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;
своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;
премирование;
награждение ценным подарком;
награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
иные поощрения.

5.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР, профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов Профсоюза:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;
предупреждение об исключении из Профсоюза;
исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VI. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки самостоятельно решает вопросы своей структуры.

6.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в территориальной организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

6.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

6.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя территориальной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами комитета организации Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

6.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

6.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций соответствующего органа Профсоюза.

VII. ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

территориальный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

7.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом территориальной организации Профсоюза.

7.2.1. Полномочия конференции:

определяет направления деятельности территориальной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

утверждает положение о территориальной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя территориальной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на конференцию соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия районному комитету профсоюза.

7.2.2. Конференция Зарайской территориальной организации профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

7.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

7.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает районный комитет профсоюза.

7.2.5. Конференция Зарайской территориальной организации профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

7.2.6. Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

7.2.7. Решение конференции территориальной организации Профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

7.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

7.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Зарайской территориальной организации профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.2.12. Комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

7.3. Районный комитет:

Районный комитет (далее - ТК профсоюза) является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом территориальной организации Профсоюза.

7.3.1. Полномочия ТК профсоюза:

осуществляет руководство текущей деятельностью территориальной организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального или территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития;

направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями ТК Зарайской территориальной организации профсоюза и Профсоюза;

обращается в организацию Профсоюза, входящую в структуру Зарайской территориальной организации, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру Зарайской территориальной организации профсоюза;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Зарайской территориальной организации профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Зарайской территориальной организации профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

подтверждает полномочия членов комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза;

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности Зарайской территориальной организации профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

осуществляет контроль за выполнением решений конференции Зарайской территориальной организации профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией;

делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю территориальной организации Профсоюза.

7.3.2. Срок полномочий ТК профсоюза – пять лет.

7.3.3. Заседания ТК профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.3.4. Заседание ТК профсоюза ведет председатель Зарайской территориальной организации профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума комитета Зарайской территориальной организации профсоюза.

7.3.5. Внеочередное заседание ТК профсоюза созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.3.6. Отчеты и выборы в территориальной организации Профсоюза накануне Съезда Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением ТК профсоюза.

7.3.7. Члены ТК профсоюза Зарайской территориальной организации профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 дней до его проведения.

7.3.8. Заседание (пленум) ТК профсоюза Зарайской территориальной организации профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов комитета.

7.3.9. Решение ТК профсоюза Зарайской территориальной организации профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами комитета.

7.3.11. Решение ТК профсоюза принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.3.12. В период между конференциями член ТК профсоюза Зарайской территориальной организации профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации ТК профсоюза Зарайской территориальной организации или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав ТК профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии ТК профсоюза.

7.3.13. В период между конференциями член ТК профсоюза, избранный конференцией Зарайской территориальной организации профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов ТК профсоюза Зарайской территориальной организации, при наличии кворума.

7.4. Президиум:

В период между заседаниями ТК профсоюза для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки.

7.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания ТК Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль за деятельностью организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре Зарайской территориальной организации профсоюза;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру, в соответствии с рекомендациями соответствующих органов Профсоюза;

при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым соответствующим органом Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в структуру Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

осуществляет другие полномочия, делегированные ТК Зарайской территориальной организации профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия председателю Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки.

7.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

7.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя территориальной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума комитета (совета) созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

7.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

7.4.5. Решение президиума Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Общим положением.

7.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.5. Председатель территориальной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, являющийся единоличным выборным исполнительным органом территориальной организации.

В отсутствие председателя Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки – пять лет.

Председатель Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, его заместитель входит в состав комитета и президиума Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки по должности.

7.5.1. Полномочия председателя:

организует работу комитета Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и;

организует выполнение решений конференции, комитета, президиума территориальной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки;

докладывает конференции, ТК профсоюза о работе ТК профсоюза и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка их обязательных отчислений в Московскую областную организацию профсоюза работников народного образования и науки РФ;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему ТК профсоюза, президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки;

представляет данные о численности Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

формирует и руководит аппаратом Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

определяет обязанности заместителя председателя территориальной организации Профсоюза, заключает с ним трудовой договор;

организует учет и обеспечивает сохранность документов Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

7.5.2. С председателем Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки трудовой договор подписывает один из членов президиума территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

7.5.3. С освобожденным заместителем председателя Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки после избрания заключается срочный трудовой договор.

7.5.4. Решение председателя Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой комитетом организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

7.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по собственному желанию принимается районным комитетом. Исполнение обязанностей председателя Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя, а при отсутствии заместителя – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий комитета Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ЗАРАЙСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

8.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки.

8.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе комитета Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

8.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и комитетом организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

8.8. В случае невыполнения Зарайской территориальной организацией профсоюза работников народного образования и науки территориальной организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации Профсоюза проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

IX. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАРАЙСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Права Зарайской территориальной организации Профсоюза как юридического лица:

9.1.1. Правоспособность Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

9.1.2. Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

9.1.3. Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

9.1.4. Организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

9.1.5. Организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

9.2. Имущество:

9.2.1. Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

9.2.2. Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

9.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

9.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

9.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

9.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

9.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, в нереализационных операциях, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

9.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

9.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

9.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

9.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

9.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

9.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами территориальной организации Профсоюза.

9.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

9.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой

деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

9.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

9.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки, а Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

9. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

Х. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Реорганизация Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

10.2. Решение о реорганизации(слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

10.3. Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших территориальных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации территориальной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой территориальной организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной территориальной организации Профсоюза – юридического лица.

10.4. Территориальная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

10.5. В случае ликвидации территориальной организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией территориальной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

10.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель вышестоящего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

10.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом территориальной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой территориальной организации Профсоюза выступает в суде.

10.8. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

10.9. При ликвидации территориальной организации Профсоюза – юридического лица, комитет территориальной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом

уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что территориальная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

10.10. Ликвидация территориальной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

10.11. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Зарайская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

11.2. Местонахождение руководящих органов Зарайской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки: **140600, Московская область. г. Зарайск, ул. Советская, д.17/56**